PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Popayán, Septiembre de 2021

Señor (a)
ADA LORENA CERON ROSERO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 2185651/2021
Coordinadora Acadèmica
Popayàn-Cauca

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Septiembre del año 2021

Referencia: 2185651/2021

HAMES ALFONSO VELASCO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 76.317.344, en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación Acadèmica, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:

El valor total del presente contrato asciende a la suma de Cuarenta y un millones ciento cuarenta y ocho mil pesos ($41148000) COP incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: A) Diez pagos iguales, por valor de tres millones ochocientos diez mil pesos ($3.810.000) COP incluido IVA, por los meses de febrero a noviembre de 2021. C) Un ultimo pago, por valor de tres millones cuarenta y ocho mil pesos ($3.048.000) COP incluido IVA, por el mes de diciembre de 2021. Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo con el cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorro No. 520752163 BANCO BOGOTA, cuyo titular es el contratista. PARÁGRAFO PRIMERO: El valor del contrato incluye todos los gastos, costos, derechos, impuestos, tasas, contribuciones y demás emolumentos relacionados con el cumplimiento del objeto contractual. PÁRÁGRAFO SEGUNDO: El cambio de cuenta por parte del contratista deberá ser informada al supervisor del contrato con el fin de surtir los trámites pertinentes. PARÁGRAFO TERCERO: Para que el SENA pueda adelantar los trámites administrativos para el pago, el contratista debe presentar la certificación expedida por el supervisor del contrato de cumplimiento y la certificación de pago de aportes al sistema general de salud, pensión y riesgos laborales, así como el informe de ejecución, la planilla de pago y los demás documentos necesarios para el pago, documentos que deberán ser cargados dentro del término establecido por la entidad en SECOP II.

Plazo: Será hasta el 24 de Diciembre de 2021.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva de manera presencial o virtual, en el programa regular seguimiento a etapa productiva, conforme a las necesidades del centro de comercio y servicios - SENA Regional Cauca. Para el área de: Administrativa. PLAZO 10 MESES 24 DIAS - VALOR MENSUAL: $3.810.000

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias	Registro
Cumplir el objeto y el alcance del contrato de acuerdo con la programación asignada por coordinación Academica en el marco de las políticas de Calidad, Pertinencia y Eficacia	Impartir Formación Profesional Integral en la etapa productiva de los programas de formación titulada, de acuerdo con la programación asignada en las siguientes fichas de caracterización	Ficha No 1: 1966758 Nombre del programa: Gestión de Talento Humano Horas reportada (ejecutadas a la ficha): 100	Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica RAP: Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión.
			Configuración del espacio destinado a Etapa Productiva en plataforma LMS Territorium (aplica sólo una vez por ficha)
	Actividades de FPI en la etapa lectiva de los programas de formación titulada, de acuerdo con la programación asignada en las siguientes fichas de caracterización	Ficha No 1: N/A Nombre del programa: N/A Horas reportada (ejecutadas a la ficha): N/A Ficha No 2: N/A Nombre del programa: N/A Horas reportada (ejecutadas a la ficha): N/A	Registro en SOFIA PLUS de la competencia y resultado de aprendizaje: N/A

Adelantar las gestiones necesarias para la ejecución del contrato en condiciones de eficiencia y calidad de acuerdo a las especificaciones exigidas por el SENA y desglosadas en la minuta del contrato	Realizar acciones de formación profesional integral de acuerdo con las políticas y procedimientos institucionales.	Acompañamiento técnico a los aprendices en Etapa Productiva (Si aplica se registra de lo contrario registrar No Aplica)): Ficha No 1: 1966758 Nombre del programa: Gestión de Talento Humano Horas reportada (ejecutadas a la ficha): 100	Acta de acompañamiento técnico a los aprendices (Si aplica se registra de lo contrario registrar No Aplica) N/A
		Acompañamiento para la diligencia del formato de bitácora. Ficha No 1: 1966758 Nombre del programa: Gestión de Talento Humano Horas reportada (ejecutadas a la ficha): 100	Formato de Bitácora de Seguimiento de Etapa Productiva GFPI- F 147 V 1
		Acompañamiento de la ruta para la publicación de las evidencias a la plataforma Territorium. Ficha No 1: 1966758 Nombre del programa: Gestión de Talento Humano Horas reportada (ejecutadas a la ficha): 100	Retroalimentación de bitácoras en plataforma Territorium
		Ejecución del seguimiento a etapa práctica Ficha No 1: 1966758 Nombre del programa: Gestión de Talento Humano Horas reportada (ejecutadas a la ficha): 56	Formato Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva, para cada uno de los momentos (concertación, evaluación parcial y final). Elaboración del formato GFPI-F 023 V3 Planeación Diligencia del formato de Diario de Campo, de acuerdo con la gestión mensual.

Entregar informes académicos que contenga: juicios evaluativos, novedades de los aprendices (llamados de atención, inasistencia reiterada, resultado del plan de mejoramiento, actividades complementarias bien sean académicas y/o actitudinales); casos específicos para el acompañamiento de aprendices por bienestar o por coordinación académica y reporte de buenas prácticas o casos éxitos por los aprendices.	Reportar a la Coordinación Académicalas novedades de los aprendice, dentro de los tiempos establecidos. en las fichas: N/A	Ficha No 1:XXXXX Tipo de novedad reportada: XXX Aprendices involucrados: XXX N/A	Reporte de novedades a la oficina de Etapa Productiva. N/A: Fecha del Correo remitido mediante el cual se reporta la novedad del aprendiz- al correo (aprobacionep9307@sena.edu.co) N/A: Fecha del correo remitido mediante el cual se solicita Comité de Evaluación y Seguimiento de acuerdo a la novedad reportada al correo (aprobacionep9307@sena.edu.co) N/A: Fecha del correo remitido mediante el cual se reporta la exalta/felicita con el fin de que sean incluidos en el evento de reconocimiento por el desempeño académico de los aprendices, reportada al correo (aprobacionep9307@sena.edu.co)
Registrar los resultados de la emisión de juicios de evaluación relacionados con los logros de los resultados de aprendizaje en los tiempos establecidos por el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional, en el aplicativo dispuesto por la Entidad.	Registrar en la plataforma SOFIA Plus la emisión de juicios de Etapa Productiva Registrar en Territorium la emisión de juicios correspondientes al reporte de los formatos de bitácoras evidenciados por los aprendices, en los tiempos establecidos por el procedimiento de la ejecución de la formación y reglamento del aprendiz.	Registros en LMS Territorium Ficha No: 1966758 Nombre de los aprendices Luis Fernando Hoyos, Vanesa Alegria Ceron, Karen Sanjuan, Nancy Fajardo, Naily Yandi.	Número de aprendices que aprobaron el reporte de bitácoras quincenales: 7 Número de aprendices pendientes de aprobar el reporte de bitácoras quincenales: 3
		Registro en SOFIA Plus Ficha No.1966018 Nombre de los aprendices Andrea Ovalle (Ficha 1881637), Daniel Villadiego (Ficha 1881657), Rosa Carabali (Ficha 1966702).	Número de aprendices que aprobaron la Etapa Productiva: 3 Número de aprendices pendientes de aprobar la Etapa Productiva: 0

Participar de conformidad con las normas institucionales en los comités de seguimiento y evaluación de aprendices donde se requiera.	Asesorar técnicamente a la Subdirección o al Supervisor de los contratos cuando se requiera.	Acta de participación N/A	Indicar la fecha de la participación. N/A
Brindar el apoyo técnico en el área de su especialidad para la elaboración de los estudios del sector mercado y fichas técnicas requeridas.	Asesorar técnicamente estudios del sector mercado y fichas técnicas cuando se requiera	Nombre del proyecto: Beneficiarios: Codigo: N/A	Indicar la fecha de la participación. N/A
Realizar acompañamiento técnico en el área de su especialidad para la emisión de avales requeridos por la unidad de emprendimiento	Asesorar técnicamente a la unidad de Emprendimiento cuando se requiera.	Elaboración del Aval Técnico Operativo de la Unidad de Emprendimiento: Nombre de la empresa beneficiaria Fondo Emprender: XXX Còdigo del Proyecto: N/A	Fecha del correo de entrega del Aval a la Unidad de Emprendimiento: XXX Tiempo de entrega del Aval: XXX N/A
Conformar los comités de evaluación o verificación de requisitos en los procesos contractuales relacionados con el área de su especialidad	Asistir a comités de verificación y evaluación de requisitos en procesos contractuales relacionados con el área de su especialidad cuando se requiera.	Acta de participación en comités de verificación y evaluación de requisitos N/A	Fecha del correo de entrega del Acta de participación: N/A
Participar activamente en la formulación y ejecución de los proyectos cuando sea requerido según el área de su especialidad y de conformidad con la programación académica establecida.	Participar en la formulación y ejecución de los proyectos cuando sea requerido según el área de su especialidad y de conformidad con la programación académica establecida.	1.Proyecto de formación 2.Proyecto de investigación SGPS 8020-2021 Sennova ““Establecer procesos de gestión humana para la admisión, aplicación, desarrollo y mantenimiento del personal en la Cooperativa Centro Textil Industrial de Popayán-Cocetexpa”	Indicar la fecha de la participación. Inicio Febero 1-2021 hasta Diciembre 24-2021

		SGPS 2022 “Desarrollar una estrategia comercial integral, para acrecentar la cobertura de comercialización de APROPESCA, apoyado en un modelo de gestión, que permita analizar las interacciones de los grupos de interés”.	
Participar de las reuniones convocadas por la subdirección y/o coordinaciones	Participar en las reuniones convocadas por la Coordinación Academica, para comités de evaluación y seguimiento de aprendices.	Acta de participación N/A	Indicar la fecha de la participación N/A
Promover en los aprendices la autoformación con actividades académicas desescolarizadas y garantizar el acompañamiento de los aprendices en las mismas, realizando seguimiento mediante la plataforma institucional con que cuentra el Centro.	Promover en los aprendices la autoformación con actividades académicas desescolarizadas y garantizar el acompañamiento de los aprendices en las mismas, realizando seguimiento mediante la plataforma institucional con que cuentra el Centro.	Registrar información de las actividades académicas desescolarizadas: Número de Fichas atendidas: Ficha 1: No. Aprendices atendidos: Ficha 2: No. Aprendices atendidos: Ficha n: No. Aprendices atendidos: N/A	Entrega de material a través de (correo, redes sociales, plataforma LMS, en físico): Actividades académicas de acompañamiento realizadas a través de (foros, sesión sincrónica, correo, llamada telefónica, redes sociales, otro): Anuncios y retroalimentación a los aprendices de acuerdo con la entrega de evidencias del Aprendiz a través de (correo, plataforma LMS, otro): N/A
Las demás que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual específico y que el Centro de formación demande	Descripcion de la actividad	Reportar detalle de acciones realizadas Actividad 1 realizada: Horas ejecutadas: Actividad 2 realizada: Horas ejecutadas: N/A	Relación de evidencias dependiendo de la actividad realizada Evidencia 1: Evidencia 2: N/A

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9423799636 de la planilla, Aportes en Linea. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

Firma
HAMES ALFONSO VELASCO
Contratista
C.C. No. 76 317 344

Recibí a satisfacción:

Firma
ADA LORENA CERON ROSERO
Supervisor (a) Contrato 2185651/2021